

Qualcomm RF360 Europe GmbH

Human Rights Policy

This Human Rights Policy is the policy statement of Qualcomm RF360 Europe GmbH, an indirect subsidiary of QUALCOMM Incorporated ("Qualcomm"), regarding our human rights strategy and determines, based on our risk analyses, the human rights and environmental expectations that we set for ourselves, our employees and the suppliers in our supply chain.

Our Principles and Approach

We believe human rights are fundamental rights, freedoms and standards of treatment to which all workers are entitled, including without limitation, women, temporary, migrant, student, contract and direct employees. We are committed to respecting all internationally recognized human rights and avoiding complicity in any human rights abuse throughout our Company, our operations, and our business relationships, including our subsidiaries, partners, customers and supply chain.

Our values and approach to these issues adhere to the Act on Corporate Due Diligence Obligations in Supply Chains (the German Supply Chain Due Diligence Act ("SCDDA"), i.e. *Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz*, LkSG), as well as the articles enshrined in the [Universal Declaration of Human Rights](#), the eight Core Labor Standards of the International Labour

Qualcomm RF360 Europe GmbH

Menschenrechtspolitik

Diese Menschenrechtspolitik ist die Grundsatzerklärung der Qualcomm RF360 Europe GmbH, einer indirekten Tochtergesellschaft von QUALCOMM Incorporated („Qualcomm“), zu unserer Menschenrechtsstrategie und legt auf der Grundlage unserer Risikoanalysen die Erwartungen fest, die wir an uns selbst, unsere Mitarbeitenden und die Lieferanten in unserer Lieferkette in Bezug auf Menschenrechte und Umwelt stellen.

Unsere Grundsätze und unser Ansatz

Wir sind der Ansicht, dass Menschenrechte grundlegende Rechte, Freiheiten und Standards hinsichtlich der Behandlung sind, auf die alle Arbeitnehmer Anspruch haben, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Frauen, Zeitarbeiter, Migranten, Studenten, Vertragsarbeiter und Direktbeschäftigte. Wir verpflichten uns, alle international anerkannten Menschenrechte zu respektieren und uns nicht an Menschenrechtsverletzungen in unserem Unternehmen, in unserem Geschäftsbetrieb und in unseren Geschäftsbeziehungen, einschließlich unserer Tochtergesellschaften, Partner, Kunden und unserer Lieferkette, zu beteiligen.

Unsere Werte und unsere Herangehensweise an diese Themen entsprechen dem deutschen Gesetz über die Sorgfaltspflichten von Unternehmen in Lieferketten (*Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz*, LkSG) sowie den Artikeln der [Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte](#), den acht Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), den

Organization (ILO), the [United Nations \(UN\) Guiding Principles on Business and Human Rights](#) and the [UN Global Compact Principles](#). We are active members of the [Responsible Business Alliance \(RBA\)](#) and the [UN Global Compact](#), which further augment our efforts.

Governance and Risk Management

Risk management is anchored in our relevant business processes through appropriate measures. We maintain board-level oversight and engagement with senior executives regarding our corporate responsibility priorities, including our human rights statement, practices and approach. We report on human rights and other activities to our board of directors regularly. Our risk management system is designed to allow us to identify, prevent, terminate or minimize human rights and environmental risks and any violations of our obligations.

Our designated Human Rights Officer (*“Menschenrechtsbeauftragter”*) monitors risk management in compliance with the SCDDA. Our management informs itself regularly, at least once a year, about the work of the Human Rights Officer. (*“Menschenrechtsbeauftragter”*).

Qualcomm maintains a cross-functional team, our Human Rights Working Group, with representation from legal; procurement; corporate responsibility; government affairs; environmental, health and safety; diversity, equity and inclusion; supply chain; ethics and compliance; and privacy and security, that is responsible for implementing,

[Leitprinzipien der Vereinten Nationen \(UN\) zu Wirtschaft und Menschenrechten](#) und den [Prinzipien des UN Global Compact](#). Wir sind aktive Mitglieder der [Responsible Business Alliance \(RBA\)](#) und des [UN Global Compact](#), wodurch unsere Bemühungen noch verstärkt werden.

Governance und Risikomanagement

Das Risikomanagement ist durch geeignete Maßnahmen in unseren relevanten Geschäftsprozessen verankert. Auf Vorstandsebene führen wir die Aufsicht über unsere Prioritäten im Bereich der Unternehmensverantwortung, einschließlich unserer Menschenrechtserklärung, -praktiken und -ansätze, und arbeiten mit unseren leitenden Mitarbeitenden zusammen. Wir berichten regelmäßig an unseren Verwaltungsrat über Menschenrechts- und andere Aktivitäten. Unser Risikomanagementsystem soll es uns ermöglichen, Menschenrechts- und Umweltrisiken sowie Verstöße gegen unsere Verpflichtungen zu erkennen, zu verhindern, zu beenden oder zu minimieren.

Unser designierter Menschenrechtsbeauftragter überwacht das Risikomanagement in Übereinstimmung mit dem LkSG. Unsere Geschäftsführung informiert sich regelmäßig, mindestens einmal im Jahr, über die Arbeit des Menschenrechtsbeauftragten.

Qualcomm unterhält ein funktionsübergreifendes Team – unsere Arbeitsgruppe für Menschenrechte –, in dem Vertreter aus den Bereichen Recht, Einkauf, Corporate Responsibility, Government Affairs, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit, Diversity, Equity and Inclusion, Supply Chain, Ethics and Compliance sowie Datenschutz und Sicherheit vertreten sind. Dieses Team ist

improving and supporting our adherence to our human rights practices. This group also actively engages with external stakeholders on our human rights program and strategies.

We give due consideration to interests of our employees, employees in our supply chain and those who are otherwise in a protected legal position as a result of our economic activities or the economic activities of a company in our supply chain. We regularly conduct formal, third-party human rights impact assessments to determine and prioritize salient human rights risk across our operations and products. We assess manufacturing suppliers and manufacturing sites of subsidiaries to evaluate their conformance to our Supplier Code of Conduct via risk assessments and audits, and work with them to address any non-conformance. We intend for our subsidiaries and manufacturing suppliers, in all their activities, to operate in compliance with all applicable laws, regulations, and rules of the countries in which they operate.

Communication of our Principles

The Qualcomm RF360 Europe GmbH Human Rights Policy and additional information can be found on [our website](#). We share this information and engage with stakeholders, including suppliers, non-governmental organizations (NGOs), investors and customers.

für die Umsetzung, Verbesserung und Unterstützung unserer Menschenrechtspraktiken verantwortlich. Außerdem setzt sich diese Gruppe auch aktiv mit externen Interessengruppen hinsichtlich unseres Menschenrechtsprogramms und unserer Strategien auseinander.

Wir geben den Interessen unserer Mitarbeitenden, der Mitarbeitenden in unserer Lieferkette und weiterer Stakeholder, die sich aufgrund unserer wirtschaftlichen Tätigkeit oder der wirtschaftlichen Tätigkeit eines Unternehmens in unserer Lieferkette in einer anderweitig geschützten Rechtsposition befinden, angemessene Berücksichtigung. Wir führen regelmäßig formelle Bewertungen der Auswirkungen auf die Menschenrechte durch Dritte durch, um besondere Menschenrechtsrisiken in unseren Betrieben und Produkten zu ermitteln und zu priorisieren. Wir bewerten die Lieferanten und die Standorte für die Produktion unserer Tochtergesellschaften, um ihre Konformität mit unserem Verhaltenskodex für Lieferanten anhand von Risikobewertungen und Audits zu beurteilen, und arbeiten mit ihnen zusammen, um etwaige Verstöße zu beheben. Wir beabsichtigen, dass unsere Tochtergesellschaften und Lieferanten für die Produktion bei all ihren Aktivitäten alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Regeln der Länder, in denen sie tätig sind, einhalten.

Kommunikation unserer Grundsätze

Die Menschenrechtspolitik von Qualcomm RF360 Europe GmbH und weitere Informationen finden Sie auf [unserer Website](#). Wir geben diese Informationen weiter und tauschen uns mit Interessengruppen aus, darunter Lieferanten, Nichtregierungsorganisationen (NGOs), Investoren und Kunden.

Qualcomm's Human Rights Statement is referenced in [The Qualcomm Way: Our Code of Business Conduct](#), which demonstrates our commitment to operating with the highest level of ethical conduct and our dedication to human rights and environmental protection. Qualcomm provides *The Qualcomm Way: Our Code of Business Conduct* to all employees worldwide and require that they review, acknowledge and confirm that they will comply with the policies that are covered.

We have also adopted the [RBA Code of Conduct](#) in our own operations and as our Supplier Code of Conduct. We have an addendum to this Code of Conduct per applicable law. We require all suppliers to acknowledge and implement the Code of Conduct in their operations. The Supplier Code of Conduct is consistent with *The Qualcomm Way* and provides additional clarity regarding labor, health, and safety, environmental, ethics and management systems expectations of our suppliers.

Risk analysis

We conduct risk analyses in accordance with paragraphs 2 to 4 of section 5 of the SCDDA to determine the human rights and environmental risks in our own business area and among direct suppliers (as defined in paragraph 7 of section 1 of the SCDDA). We conduct our risk analysis at least once a year and on an ad hoc basis if we expect a significantly changed or expanded risk situation in our own business area or within our supply chain, such as new product launches, new projects, or the introduction of a new business area.

Auf die Menschenrechtserklärung von Qualcomm wird verwiesen in [The Qualcomm Way: Our Code of Business Conduct](#), in dem wir uns verpflichten, nach höchsten ethischen Maßstäben zu handeln und uns für die Menschenrechte und den Umweltschutz einzusetzen. Qualcomm stellt den Kodex *The Qualcomm Way: Our Code of Business Conduct* allen Mitarbeitenden weltweit zur Verfügung und verlangt von ihnen, dass sie die darin enthaltenen Richtlinien lesen und anerkennen sowie bestätigen, dass sie diese einhalten werden.

Wir haben auch den [RBA-Verhaltenskodex](#) in unserem eigenen Geschäftsbetrieb und als unseren Verhaltenskodex für Lieferanten übernommen. Wir haben dieses Verhaltenskodex mit einer Ergänzung nach geltendem Recht versehen. Wir verlangen von allen Lieferanten, dass sie den Verhaltenskodex anerkennen und in ihrem Geschäftsbetrieb umsetzen. Der Verhaltenskodex für Zulieferer steht im Einklang mit *The Qualcomm Way* und bietet zusätzliche Klarheit hinsichtlich der Erwartungen an unsere Zulieferer in den Bereichen Arbeit, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt, Ethik und Managementsysteme.

Risikoanalyse

Wir führen Risikoanalysen gemäß § 5 Abs. 2 bis 4 des LkSG durch, um die Menschenrechts- und Umweltrisiken in unserem eigenen Geschäftsbereich und bei unseren unmittelbaren Zulieferern (wie in § 7 Abs. 1 des LkSG definiert) zu ermitteln. Wir führen unsere Risikoanalyse mindestens einmal im Jahr durch und bei Bedarf, wenn wir eine wesentlich veränderte oder erweiterte Risikosituation in unserem eigenen Geschäftsbereich oder innerhalb unserer Lieferkette erwarten, wie z. B. bei der Einführung neuer Produkte, neuen Projekten oder der Einführung eines neuen Geschäftsbereichs.

Any potential risks we identify are weighted and prioritized. Our risk response is then determined by several factors: the type and scope of our business activities, our ability to influence the direct cause of a given risk or violation, the expected severity, reversibility and likelihood of a violation, and our causal contribution to risk or violation of our obligation.

If we have substantiated knowledge regarding our indirect suppliers (e.g., suppliers' subcontractors or suppliers), such as actual evidence that suggests that a violation of a human rights or environmental obligation by indirect suppliers appears possible, we immediately, as necessary and appropriate, carry out a risk analysis, anchor appropriate prevention measures, create and implement a concept to prevent, terminate or minimize the violation, or the risk thereof, and where necessary update our policies and procedures as prescribed by the SCDDA.

The results of our risk analyses are communicated internally to the relevant decision-makers.

Prevention measures

We have anchored appropriate prevention measures in our own business area, in particular by implementing the human rights strategy set out in this policy statement into relevant business processes. We will provide regular training to employees in our relevant business areas and direct suppliers to enable their adherence to our human rights strategy, their contractual assurances and our Supplier Code of Conduct. We develop and implement

Alle potenziellen Risiken, die wir identifizieren, werden gewichtet und nach Prioritäten geordnet. Unsere Risikoreaktion wird dann von mehreren Faktoren bestimmt: Art und Umfang unserer Geschäftstätigkeit, unsere Fähigkeit, die direkte Ursache eines bestimmten Risikos oder Verstoßes zu beeinflussen, die erwartete Schwere, Reversibilität und Wahrscheinlichkeit eines Verstoßes sowie unser ursächlicher Beitrag zum Risiko oder zur Verletzung unserer Verpflichtung.

Wenn wir begründete Erkenntnisse in Bezug auf unsere indirekten Zulieferer (z. B. Subunternehmer oder Lieferanten) haben, wie z. B. tatsächliche Anhaltspunkte, die eine Verletzung einer Menschenrechts- oder Umweltverpflichtung durch indirekte Zulieferer möglich erscheinen lassen, führen wir unverzüglich, soweit erforderlich und angemessen, eine Risikoanalyse durch, verankern geeignete Präventionsmaßnahmen, erstellen und implementieren ein Konzept zur Verhinderung, Beendigung oder Minimierung der Verletzung bzw. des Risikos einer solchen und aktualisieren gegebenenfalls unsere Richtlinien und Verfahren gemäß den Vorgaben des LkSG.

Die Ergebnisse unserer Risikoanalysen werden intern an die zuständigen Entscheidungsträger weitergeleitet.

Maßnahmen zur Prävention

Wir haben geeignete Präventionsmaßnahmen in unserem eigenen Geschäftsbereich verankert, insbesondere durch die Umsetzung der in dieser Grundsatzerklärung dargelegten Menschenrechtsstrategie in relevante Geschäftsprozesse. Wir werden unsere Mitarbeitenden in den relevanten Geschäftsbereichen sowie unsere unmittelbaren Zulieferer regelmäßig schulen, um ihnen die Einhaltung unserer Menschenrechtsstrategie, ihrer vertraglichen Zusicherungen und

procurement strategies and purchasing practices that are designed to prevent or minimize identified human right and environmental risks.

We are committed to conducting ongoing human rights and environmental due diligence and monitoring. We implement risk-based control measures in our own business area to support compliance with the human rights strategy contained in this policy statement.

We annually review the effectiveness of our prevention measures, and on an ad hoc basis if we expect a significantly changed or increased risk situation in our business area or within our supply chain, such as new product launches, new projects, or the introduction of a new business area.

We also establish prevention measures in our relationship with direct suppliers. Our direct supplier selection criteria include human rights-related and environmental expectations. We also implement contractual risk-based control measures designed to ensure compliance with our human rights strategy by our direct suppliers.

Our Priority Risks

The priority human rights and environmental risks identified for Qualcomm RF360 Europe GmbH, and in the Information and Communications Technology (ICT) sector at large and in our supply chain, based on our risk analysis, include diversity, inclusion and equal opportunity, labor issues,

Befolgung unseres Verhaltenskodex für Zulieferer zu ermöglichen. Wir entwickeln und implementieren Beschaffungsstrategien und Einkaufspraktiken, die darauf abzielen, identifizierte Menschenrechts- und Umweltrisiken zu vermeiden oder zu minimieren.

Wir verpflichten uns zu einer kontinuierlichen Sorgfaltsprüfung und Überwachung der Menschenrechte und des Umweltschutzes. Wir führen in unserem eigenen Geschäftsbereich risikobasierte Kontrollmaßnahmen durch, um die Einhaltung der in dieser Grundsatzerklärung enthaltenen Menschenrechtsstrategie zu unterstützen.

Wir überprüfen die Wirksamkeit unserer Präventionsmaßnahmen jährlich und bei Bedarf, wenn wir eine erheblich veränderte oder erhöhte Risikosituation in unserem Geschäftsbereich oder innerhalb unserer Lieferkette erwarten, z. B. bei der Einführung neuer Produkte, neuen Projekten oder der Einführung eines neuen Geschäftsbereichs.

Auch in unseren Beziehungen zu direkten Zulieferern legen wir Präventionsmaßnahmen fest. Unsere Kriterien für die Auswahl direkter Zulieferer umfassen auch Erwartungen in Bezug auf Menschenrechte und Umwelt. Darüber hinaus führen wir vertragliche, risikobasierte Kontrollmaßnahmen durch, um die Einhaltung unserer Menschenrechtsstrategie durch unsere direkten Zulieferer zu gewährleisten.

Unsere vorrangigen Risiken

Zu den vorrangigen Menschenrechts- und Umweltrisiken, die wir auf der Grundlage unserer Risikoanalyse für die Qualcomm RF360 Europe GmbH und den gesamten Sektor der Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT) sowie in unserer Lieferkette ermittelt haben, gehören Vielfalt, Inklusion und

child labor, women's rights, workplace health and safety, freedom of association and collective bargaining, responsible sourcing of minerals, privacy, and product responsibility. With that knowledge, we have developed the below commitments that highlight the potential human rights issues most directly related to Qualcomm RF360 Europe GmbH, our operations, and supply chain.

Diversity and inclusion

We are committed to a work environment of inclusion in which employees see their differences as an asset and a strength. We thrive on the unique and innovative ideas generated by our employees. Their ideas help us to change the world every day. Engagement in discrimination or harassment will not be tolerated; instead, we choose to demonstrate respect to each other and collaborate in ways that appreciate our similarities and celebrate our differences. We encourage the exchange of unique ideas and perspectives; we believe that both employees and business results benefit from valuing diverse experience, backgrounds and ideas.

Our supplier diversity program policy promotes and encourages strategic partnerships and initiatives that foster and tap into the strengths of diverse suppliers. We encourage participation from and provide equal opportunities for small and diverse businesses to compete for contracts that are within their capabilities to perform. We believe that including such suppliers in our supply chain makes us a stronger company. Not only can we benefit from a variety of capabilities and

Chancengleichheit, Arbeitsfragen, Kinderarbeit, Frauenrechte, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen, verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien, Datenschutz und Produktverantwortung. Mit diesem Wissen haben wir die folgenden Verpflichtungen entwickelt, die die potenziellen Menschenrechtsprobleme hervorheben, die am stärksten in direktem Zusammenhang mit der Qualcomm RF360 Europe GmbH, unseren Tätigkeiten und unserer Lieferkette stehen.

Vielfalt und Inklusion

Wir setzen uns für ein inklusives Arbeitsumfeld ein, in dem die Mitarbeitenden ihre Unterschiede als Vorteil und Stärke sehen. Wir leben von den einzigartigen und innovativen Ideen unserer Mitarbeitenden. Ihre Ideen helfen uns jeden Tag, die Welt zu verändern. Diskriminierung und Belästigung werden nicht geduldet; stattdessen wollen wir uns gegenseitig respektieren und auf eine Weise zusammenarbeiten, die unsere Gemeinsamkeiten schätzt und unsere Unterschiede würdigt. Wir fördern den Austausch einzigartiger Ideen und Perspektiven. Wir sind der Meinung, dass sowohl unsere Mitarbeitenden als auch unsere Geschäftsergebnisse von der Wertschätzung unterschiedlicher Erfahrungen, Hintergründe und Ideen profitieren.

Unsere Richtlinie des Programms für Lieferantenvielfalt fördert und ermutigt strategische Partnerschaften und Initiativen, die die Stärken von Zulieferern mit Fokus auf Diversität nutzen. Wir fördern die Teilnahme von kleinen und vielfältigen Unternehmen und bieten ihnen gleiche Chancen, sich um Aufträge zu bewerben, die sie ausführen können. Wir sind davon überzeugt, dass die Einbeziehung solcher Lieferanten in unsere Lieferkette uns zu einem stärkeren Unternehmen macht. Wir profitieren

perspectives, but we can also gain the value of unique, entrepreneurial, customized services that many of these suppliers provide.

Equal opportunity

As part of our commitment to an inclusive and diverse work environment, we require [equal employment opportunities](#) for all applicants and employees in all aspects of employment without consideration of race, ethnicity, religion, color, national origin, age, gender, marital status, sexual orientation, gender identity and/or expression, veteran status, disability or any other basis prohibited by law.

Elimination of child labor, forced or compulsory labor and human trafficking

Forced, bonded (including debt bondage) or indentured labor, involuntary prison labor, slavery or trafficking of persons are prohibited, and we are always free to leave our employment. Child labor is not to be used in our operations or in any stage of our product manufacture at our manufacturing suppliers and subsidiaries. Although legitimate workplace apprenticeship or intern programs that comply with all laws and regulations are permitted and supported, we will never knowingly use any suppliers who engage in child, forced or slave labor, nor will we condone such practices.

Right to exercise freedom of association; collective bargaining agreements and trade unions

We respect the rights of employees to form and join trade unions of their own choosing without fear of intimidation or reprisal, to bargain

nicht nur von einer Vielzahl von Fähigkeiten und Perspektiven, sondern auch von den einzigartigen, unternehmerischen und maßgeschneiderten Dienstleistungen, die viele dieser Anbieter zur Verfügung stellen.

Chancengleichheit

Als Teil unseres Engagements für ein inklusives und vielfältiges Arbeitsumfeld verlangen wir [gleiche Beschäftigungschancen](#) für alle Bewerber und Mitarbeitende in allen Aspekten der Beschäftigung ohne Rücksicht auf Hintergrund, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Hautfarbe, nationale Herkunft, Alter, Geschlecht, Familienstand, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität und/oder -ausdruck, Veteranenstatus, Behinderung oder andere gesetzlich verbotene Gründe.

Beseitigung von Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenhandel

Zwangsarbeit jeglicher Form, unfreiwillige Gefängnisarbeit, Sklaverei oder Menschenhandel sind verboten. Außerdem steht es uns jederzeit frei, unser Beschäftigungsverhältnis zu beenden. Kinderarbeit ist in unseren Betrieben und in allen Phasen der Produktherstellung bei unseren Zulieferern und Tochtergesellschaften nicht erlaubt. Zwar sind legitime Ausbildungs- oder Praktikantenprogramme, die allen Gesetzen und Vorschriften entsprechen, erlaubt und werden unterstützt, aber wir werden niemals wissentlich mit Zulieferern zusammenarbeiten, die sich an Kinder-, Zwangs- oder Sklavenarbeit beteiligen, noch werden wir solche Praktiken dulden.

Recht auf Vereinigungsfreiheit; Tarifverträge und Gewerkschaften

Wir respektieren das Recht der Beschäftigten, ohne Angst vor Einschüchterung oder Repressalien Gewerkschaften ihrer Wahl zu gründen

collectively and to engage in peaceful assembly in conformance with local law, as well as respect the right of workers to refrain from such activities. We strive to protect our workers against acts of anti-union discrimination, respect their right to submit grievances without suffering or retaliation and prohibit any acts of interference in trade unions.

We provide trade unions' representatives with information required for meaningful bargaining in the context of bona fide negotiations. In locations where the right to freedom of association is restricted by law, we support the development of alternative means to facilitate the representation of employees' interests. We are committed to complying with all collective agreements regarding significant operational changes as required by country laws and regulations.

We do not tolerate or contribute to threats, intimidation, violence, and physical or legal attacks against human rights defenders, for both our operations and our supply chain. We support human rights defenders' right to freedom of expression, association, and peaceful assembly.

Workplace health and safety

We are committed to a healthy, safe and innovative work environment in which everyone is treated with respect and dignity. Our [health and safety management system framework](#) provides clear, consistent and regulatory-compliant policies and protocols for managing health and

und ihnen beizutreten, Tarifverhandlungen zu führen und sich in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen friedlich zu versammeln. Wir respektieren ebenfalls das Recht der Beschäftigten, von solchen Aktivitäten abzusehen. Wir sind bestrebt, unsere Beschäftigten vor gewerkschaftsfeindlicher Diskriminierung zu schützen, ihr Recht zu respektieren, Beschwerden vorzubringen, ohne dass sie darunter leiden oder Vergeltungsmaßnahmen ergriffen werden, und jegliche Einmischung in Gewerkschaften zu untersagen.

Wir stellen den Gewerkschaftsvertretern die Informationen zur Verfügung, die für sinnvolle Gespräche im Rahmen von Bona-fide-Verhandlungen erforderlich sind. An Orten, an denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit gesetzlich eingeschränkt ist, unterstützen wir die Entwicklung alternativer Mittel, um die Vertretung der Arbeitnehmerinteressen zu ermöglichen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Tarifverträge in Bezug auf wesentliche betriebliche Veränderungen, wie sie in den Gesetzen und Vorschriften der Länder vorgeschrieben sind.

Wir dulden keine Drohungen, Einschüchterungen, Gewalt und physische oder rechtliche Angriffe gegen Verteidiger von Menschenrechten und tragen auch nicht dazu bei. Dies gilt sowohl für unsere Betriebe als auch für unsere Lieferkette. Wir unterstützen das Recht von Verteidigern von Menschenrechten auf freie Meinungsäußerung, Vereinigungsfreiheit und friedliche Versammlung.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir setzen uns für ein gesundes, sicheres und innovatives Arbeitsumfeld ein, in dem jede Person mit Respekt und Würde behandelt wird. Unser [Rahmen für das Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem](#) bietet klare, konsistente und gesetzeskonforme Richtlinien und Protokolle für das

safety. It describes our standards and specifications for training, safety audits, incident investigation and communications and helps us integrate safety practices in every aspect of our business.

Anti-corruption

We are committed to complying with all applicable anti-corruption laws, including the U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), other U.S. laws, and the anti-corruption laws and regulations in the countries where we do business. Qualcomm's Global FCPA and Anti-Corruption Policy applies to all employees.

We are committed to anti-corruption compliance, and our compliance program applies to all persons/entities that provide goods or services to us. We implement our compliance requirements through contract provisions, purchase order terms and conditions and having our suppliers acknowledge our supplier code of conduct. We take a risk-based approach to compliance and monitor and perform anti-corruption due diligence as necessary on our third-party partners.

Management von Gesundheit und Sicherheit. Es beschreibt unsere Standards und Spezifikationen für Schulungen, Sicherheitsaudits, Untersuchungen von Vorfällen und Kommunikation und hilft uns, Sicherheitspraktiken in jeden Aspekt unseres Geschäfts zu integrieren.

Korruptionsbekämpfung

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Antikorruptionsgesetze, einschließlich des U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), anderer US-Gesetze sowie der Antikorruptionsgesetze und -vorschriften der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind. Die globale FCPA- und Anti-Korruptions-Richtlinie von Qualcomm gilt für alle Mitarbeitenden.

Wir haben uns zur Einhaltung der Antikorruptionsvorschriften verpflichtet, und unser Compliance-Programm gilt für alle Personen/Einrichtungen, die uns Waren oder Dienstleistungen zur Verfügung stellen. Wir setzen unsere Compliance-Anforderungen durch Vertragsbestimmungen, Bestellbedingungen und die Anerkennung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten durch unsere Lieferanten durch. Wir verfolgen einen risikobasierten Ansatz in Bezug auf die Einhaltung von Vorschriften, überwachen unsere Partner und führen bei Bedarf eine Due-Diligence-Prüfung zur Korruptionsbekämpfung durch.

Responsible minerals sourcing

Working with our suppliers, we strive to ensure that the mining of the minerals that end up in our products do not contribute to human rights violations. Our due diligence measures are designed to conform to the [Organisation for Economic Cooperation and Development \(OECD\) Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas](#).

Qualcomm has adopted a [Conflict Free Minerals Policy](#), and we expect our suppliers to obtain materials through environmentally and socially responsible sources, including conflict free sources within the DRC and adjoining countries. We also support efforts such as the [Responsible Minerals Initiative](#) and [iTSCI, the ITRI Supply Chain Initiative](#) through membership, active participation, and financial contributions. Additional information about our program, including our annual Conflict Minerals Report, can be found at [Qualcomm conflict free minerals](#).

Privacy, product responsibility and freedom of expression

In our Company, in our products, and in relevant industries, we're working to enhance the security of how we process and store data of all kinds, including personal data. We strive to foster trust in the use of wireless technologies by helping to enable responsible information privacy and data security practices. So that our customers can use our technologies with confidence, we incorporate privacy and cybersecurity considerations into our products in the earliest stages of design. Through

Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien

In Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten bemühen wir uns sicherzustellen, dass der Abbau der Mineralien, die in unseren Produkten enthalten sind, nicht zu Menschenrechtsverletzungen beiträgt. Unsere Due-Diligence-Maßnahmen sind so konzipiert, dass sie mit der „[Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas](#)“ der [Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung \(OECD\)](#) übereinstimmen.

Qualcomm verfügt über eine [Richtlinie für konfliktfreie Mineralien](#) und wir erwarten von unseren Zulieferern, dass sie Materialien aus ökologisch und sozial verantwortlichen Quellen beziehen, einschließlich konfliktfreier Quellen in der Demokratischen Republik Kongo und den angrenzenden Ländern. Wir unterstützen auch Bemühungen wie die [Responsible Minerals Initiative](#) und [iTSCI, die ITRI-Initiative für die Lieferkette](#), durch Mitgliedschaft, aktive Teilnahme und finanzielle Beiträge. Weitere Informationen über unser Programm, einschließlich unseres jährlichen Berichts zu konfliktfreien Mineralien, finden Sie unter [Konfliktfreie Mineralien bei Qualcomm](#).

Datenschutz, Produktverantwortung und freie Meinungsäußerung

In unserem Unternehmen, bei unseren Produkten und in den einschlägigen Branchen arbeiten wir daran, die Sicherheit bei der Verarbeitung und Speicherung von Daten aller Art, einschließlich personenbezogener Daten, zu verbessern. Wir sind bestrebt, das Vertrauen in die Nutzung kabelloser Technologien zu fördern, indem wir dazu beitragen, verantwortungsvolle Praktiken im Bereich des Datenschutzes und der Datensicherheit zu ermöglichen. Damit unsere Kunden unsere Technologien vertrauensvoll nutzen können, beziehen

our global privacy and cybersecurity programs, our employees routinely identify, evaluate, and mitigate potential privacy or data security issues in our products and businesses. Our [Privacy Public Policy Positions](#) describe our stance on privacy issues affecting the greater wireless ecosystem.

We believe information and communication technology is a powerful enabler of freedom of expression around the world. We also believe in robust and secure communications to enable consumer trust and quality of experience.

We strive to reduce the potential for manipulation and misuse of our information technology systems to cause adverse human rights impacts and do not support our technology being used in this way. As such, we seek to detect and investigate security incidents and to prevent their recurrence. We continue to devote significant resources to the security of our information technology systems and commit to preventative and corrective actions and pursuing a suitable resolution in cases where we have identified that we, or organizations associated with us, have caused or contributed to adverse human rights impacts.

With respect to government surveillance, we understand and value the need to protect citizens, but that should also include protecting citizens' interest in privacy. To that end, there

wir Datenschutz- und Cybersicherheitsaspekte bereits in den frühesten Entwicklungsphasen in unsere Produkte ein. Im Rahmen unserer globalen Datenschutz- und Cybersicherheitsprogramme identifizieren, bewerten und entschärfen unsere Mitarbeitenden routinemäßig potenzielle Datenschutz- oder Datensicherheitsprobleme in unseren Produkten und Geschäftsbereichen. Unsere [Datenschutzpolitischen Positionen](#) beschreiben unsere Haltung zu Fragen des Datenschutzes, die das gesamte kabellose Ökosystem betreffen.

Wir sind davon überzeugt, dass Informations- und Kommunikationstechnologie die freie Meinungsäußerung auf der ganzen Welt stark fördert. Wir glauben auch an eine robuste und sichere Kommunikation, um das Vertrauen der Verbraucher und die Erlebnisqualität zu gewährleisten.

Wir sind bestrebt, die Gefahr der Manipulation oder Missbrauch unserer Informationstechnologiesysteme zu verringern, um nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte zu vermeiden, und unterstützen es nicht, wenn unsere Technologie auf diese Weise eingesetzt wird. Wir sind bestrebt, Sicherheitsvorfälle aufzudecken und zu untersuchen und deren Wiederholung zu verhindern. Wir setzen weiterhin erhebliche Ressourcen für die Sicherheit unserer IT-Systeme ein und verpflichten uns zu Präventiv- und Abhilfemaßnahmen. Darüber hinaus verpflichten wir uns zur Suche nach einer angemessenen Lösung in Fällen, in denen wir festgestellt haben, dass wir oder mit uns verbundene Organisationen nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte verursacht oder dazu beigetragen haben.

Hinsichtlich staatlicher Überwachung verstehen und schätzen wir die Notwendigkeit, die Bürger zu schützen. Dies sollte jedoch auch den Schutz der Privatsphäre der Bürger beinhalten. Zu

should be reasonable checks and balances on any governments' ability to collect user data. These reasonable limitations will work best when they balance security needs with user privacy and maximize the public's overall trust in the way the technology works. This will also provide certainty for existing and future businesses to invest and innovate.

Grievance and Remedy

We are committed to providing remedy for individuals or communities where we have identified that we, or third parties acting on our behalf, such as suppliers, have caused or contributed to adverse human rights impacts. As such, we have a formal, third-party operated grievance and remedy mechanism, our [Business Conduct Hotline](#).

The hotline is a comprehensive and confidential reporting tool available for anyone, external or internal, to raise concerns, ask questions or seek guidance anonymously, to the extent permitted by local law. All stakeholders can raise concerns via either toll-free hotline or the Internet, and we strive to respond to all reports in one to two business days. Rules of procedure are publicly accessible on the landing page of our Business Conduct Hotline and in the [Code of Business Conduct](#).

We will not tolerate retaliation against anyone for raising concerns in good faith regarding an actual or suspected violation of the Code, Company policy, or the law. Findings from the processing of reports submitted as

diesem Zweck sollten die Möglichkeiten der Regierungen, Nutzerdaten zu sammeln, angemessen kontrolliert und überwacht werden. Solche vernünftigen Beschränkungen funktionieren am besten, wenn sie ein Gleichgewicht von Sicherheitsbedürfnissen und der Privatsphäre der Nutzer herstellen und so ein allgemeines Vertrauen der Öffentlichkeit in die Funktionsweise von Technologie ermöglichen. Dies wird auch bestehenden und künftigen Unternehmen Sicherheit geben, damit sie investieren und Innovationen erzeugen können.

Beschwerde und Abhilfe

Wenn wir feststellen, dass wir oder in unserem Namen handelnde Dritte (z. B. Lieferanten), negative Auswirkungen auf die Menschenrechte verursacht oder dazu beigetragen haben, verpflichten wir uns, für Einzelpersonen oder Gemeinschaften Abhilfe zu schaffen. Daher verfügen wir über einen formellen, von Dritten betriebenen Beschwerde- und Abhilfekanal, unsere [Business Conduct Hotline](#).

Die Hotline stellt ein umfassendes und vertrauliches Meldeinstrument dar, über das jede Person, ob extern oder intern, anonym Bedenken äußern, Fragen stellen oder um Rat bitten kann, soweit dies nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist. Alle Interessengruppen können über eine gebührenfreie Hotline oder das Internet Bedenken äußern. Wir bemühen uns, auf alle Meldungen innerhalb von ein bis zwei Werktagen zu reagieren. Die Geschäftsordnung ist öffentlich zugänglich auf der Webseite unserer Business Conduct Hotline und im [Code of Business Conduct](#).

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines tatsächlichen oder vermuteten Verstoßes gegen den Kodex, die Unternehmensrichtlinien oder das

part of the grievance procedure are taken into account and fed into updating and improving the effectiveness of prevention measures, which are updated immediately where necessary.

If we determine that a violation of a human rights or environmental obligation has already occurred or is imminent in our own business area or at a direct supplier, we immediately take appropriate remedial measures to prevent, terminate or minimize the extent of the harm.

If a violation of a human rights or environmental obligation by a direct supplier is such that we cannot end it in the foreseeable future, we are committed to immediately creating and implementing a concept for termination or minimization of that violation. When creating and implementing a concept for termination or minimization, we include a concrete and scheduled plan of action. We develop and implement the plan together with the company causing the violation, or partner with other companies in the industry to develop initiatives and standards to increase pressure on the company in violation of obligations. We also consider the temporary suspension of business relationships while efforts are made to minimize risks.

In very serious cases we may terminate the business relationship. This becomes necessary if the violation under review is very serious, the remedial measures developed as part of the concept are not effective

Gesetz äußern. Die Erkenntnisse aus der Bearbeitung der im Rahmen des Beschwerdeverfahrens eingereichten Berichte werden berücksichtigt und fließen in die Aktualisierung und Verbesserung der Wirksamkeit von Präventionsmaßnahmen ein; diese werden bei Bedarf unverzüglich aktualisiert.

Wenn wir feststellen, dass in unserem eigenen Geschäftsbereich oder bei einem direkten Zulieferer eine Verletzung von Menschenrechten oder einer Umweltverpflichtung bereits stattgefunden hat oder unmittelbar bevorsteht, ergreifen wir unverzüglich geeignete Abhilfemaßnahmen, um den Schaden zu verhindern, zu beenden oder das Ausmaß zu minimieren.

Sollte ein Verstoß gegen eine Menschenrechts- oder Umweltverpflichtung durch einen direkten Lieferanten so schwerwiegend sein, dass wir ihn nicht in absehbarer Zeit beenden können, verpflichten wir uns, unverzüglich ein Konzept zur Beendigung oder Minimierung dieses Verstoßes zu erstellen und umzusetzen. Bei der Erstellung und Umsetzung eines Beendigung- oder Minimierungskonzepts wird ein konkreter und terminierter Maßnahmenplan erstellt. Wir entwickeln und implementieren den Plan gemeinsam mit dem Unternehmen, das den Verstoß begangen hat, oder arbeiten mit anderen Unternehmen der Branche zusammen, um Initiativen und Standards zu entwickeln, die den Druck auf das Unternehmen erhöhen, das gegen seine Verpflichtungen verstößt. Wir erwägen auch die vorübergehende Aussetzung von Geschäftsbeziehungen, während Maßnahmen zur Risikominimierung ergriffen werden.

In besonders schweren Fällen können wir die Geschäftsbeziehung beenden. Dies wird notwendig, wenn der erfasste Verstoß sehr schwerwiegend ist, die im Rahmen des Konzepts entwickelten Abhilfemaßnahmen nicht innerhalb des

within the specified time frame, we do not have any alternative, milder remedial means available, and where we see that increasing our influence on the company in violation of obligations does not appear to have prospects of success.

We review the effectiveness of our grievance procedure and remedial measures at least once a year and on an ad hoc basis if we expect a significantly changed or expanded risk situation in our own business area or within our supply chain.

Documentation and Reporting

We are committed to continuous documentation and reporting of our fulfillment of due diligence obligations under the SCDDA. In addition to Qualcomm's annual Corporate Responsibility Report, as of 2025, Qualcomm RF360 Europe GmbH will be preparing an annual report on the fulfillment of our due diligence obligations in the previous financial year and make this report publicly available free of charge on our website within four months following the end of the financial year, for a period of at least seven years.

Our annual report aims to explain the relevant human rights and environmental risks or violations we have identified in a comprehensible manner and lay out the steps we have taken to fulfill our due diligence obligations. Our annual report also aims to outline how we assess the impact and effectiveness of our measures and to explain the conclusions we draw from our assessment with a view to updating and improving future measures accordingly.

vorgegebenen Zeitrahmens greifen, uns keine alternativen, mildereren Abhilfemaßnahmen zur Verfügung stehen und wir feststellen, dass eine verstärkte Einflussnahme auf das pflichtwidrig handelnde Unternehmen nicht erfolgversprechend ist.

Wir überprüfen die Wirksamkeit unseres Beschwerdeverfahrens und unserer Abhilfemaßnahmen mindestens einmal jährlich sowie nach Bedarf, wenn wir eine wesentlich veränderte oder erweiterte Risikosituation in unserem eigenen Geschäftsbereich oder innerhalb unserer Lieferkette erwarten.

Dokumentation und Berichterstattung

Wir verpflichten uns zu einer kontinuierlichen Dokumentation und Berichterstattung über die Erfüllung unserer Sorgfaltspflichten gemäß dem LkSG. Zusätzlich zum jährlichen Corporate-Responsibility-Bericht von Qualcomm wird die Qualcomm RF360 Europe GmbH ab dem Jahr 2025 einen jährlichen Bericht über die Erfüllung unserer Due-Diligence-Verpflichtungen im vorangegangenen Geschäftsjahr erstellen und diesen Bericht innerhalb von vier Monaten nach Ende des Geschäftsjahres für einen Zeitraum von mindestens sieben Jahren kostenlos auf unserer Website öffentlich zugänglich machen.

Unser Jahresbericht soll die von uns festgestellten relevanten Menschenrechts- und Umweltrisiken oder -verstöße in verständlicher Weise erläutern und die Schritte darlegen, die wir zur Erfüllung unserer Sorgfaltspflichten unternommen haben. In unserem Jahresbericht wollen wir auch darlegen, wie wir die Auswirkungen und die Wirksamkeit unserer Maßnahmen bewerten und die Schlussfolgerungen erläutern, die wir aus unserer Bewertung ziehen, um künftige Maßnahmen entsprechend aktualisieren und verbessern zu können.

If we do not identify any human rights or environmental risks or violations of obligations, we will explain this plausibly in our report.

We are committed to confidentiality and give due consideration to the protection of operational and business secrets in our documentation and reporting processes.

For more information on the Qualcomm RF360 Europe GmbH Human Rights Policy, please contact RF360humanrights@qualcomm.com.

Sollten wir keine Menschenrechts- oder Umweltrisiken oder Verstöße gegen Verpflichtungen feststellen, werden wir dies in unserem Bericht plausibel erklären.

Wir verpflichten uns zur Vertraulichkeit und tragen dem Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen in unseren Dokumentations- und Berichterstattungsverfahren gebührend Rechnung.

Weitere Informationen über die Menschenrechtspolitik von Qualcomm RF360 Europe GmbH erhalten Sie unter RF360humanrights@qualcomm.com.